



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Аутономна покрајина Војводина
Општина Рума
ОПШТИНСКА УПРАВА

Број: 118-30/2019-IV
Дана: 23.09.2019. године

СПОРАЗУМ о престанку радног односа

На основу члана 158. став 1. тачка 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017 и 113/2017-др.закон), члана 175. став 1. тачка 3. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017, 95/2018 и 113/2017-Одлука УС), члана 22. Одлуке о Општинској управи општине Рума („Сл. лист општина Срема“, бр. 24/2015, 37/2016)

- Општинска управа општине Рума, коју заступа начелник Душан Љубишић и
- запослени Драган Крстић из Руме

склапају следећи

СПОРАЗУМ о престанку радног односа

Драгану Крстићу, службенику у Општинској управи општине Рума, распоређеном на радном месту „енергетски менаџер“, у Одељењу за урбанизам и грађевне Општинске управе општине Рума, **престаје радни однос у Општинској управи општине Рума закључно са даном 23.09.2019. године.**

Закључно са даном престанка радног односа по овом споразуму, запослени престаје да остварује права, обавезе и одговорности из радног односа у Општинској управи општине Рума.

До дана престанка радног односа, а најкасније у року од 30 дана од дана престанка радног односа, запосленом ће бити исплаћене све неисплаћене зараде, накнаде зараде и друга примања која је остварила до дана престанка радног односа.

Образложење

Чланом 158. став 1. тачка 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе прописано је да радни однос службенику престаје споразумом. Чланом 175. став 1. тачка 3. Закона о раду као разлог за престанак радног односа наведен је и споразум између запосленог и послодавца. Чланом 22. Одлуке о општинској управи прописано је да начелник Општинске управе представља Општинску управу и одлучује о правима, дужностима и одговорностима запослених.

С обзиром на претходно наведено, Драган Крстић и послодавац Општинска управа општине Рума, склапају споразум на горенаведени начин.

Поука о правном леку:

1. Потписивањем овог споразума запослени губи право на остваривање накнаде за случај незапослености.
2. У случају спора око овог споразума, запослени се може обратити надлежном суду у року од 60 дана од дана потписивања споразума.

ЗАПОСЛЕНИ

Драган Крстић

НАЧЕЛНИК

Душан Љубишић

У Руми, дана 23.09.2019. године